



**Predsjednik Skupštine HKIP**

**Predsjednik Upravnog odbora HKIP**

dr. sc. **Borna Abramović**, dipl. ing.

U Zagrebu, 26. studenoga 2025.

**NO HKIP**

**Skupština HKIP**

**Opća skupština HKIP**

### **Program rada**

Hrvatske komore inženjera tehnologije prometa i transporta (HKIP)  
za razdoblje od 1.1.2025. - 31.12.2025.

Poštovane članice i članovi NO HKIP, Skupštine HKIP i Opće Skupštine HKIP,

ovaj dokument predstavlja sažeti Program rada Hrvatske komore inženjera tehnologije prometa i transporta (HKIP) za razdoblje od 1.1.2025. - 31.12.2025., koji se nadovezuje na Prijedlog programa rada za razdoblje od 2024.-2028. god. koji je prihvaćen na izbornoj Skupštini početkom moga mandata (23.12.2024.) te se temelji na ostvarenim rezultatima rada prethodne četiri (4) godine i Financijskom planu poslovanja HKIP za 2025. godinu.

Plan rada temelji se na aktivnom radu članstva u tijelima HKIP u zadnjoj četiri godine rada te motiviranju članstva za dodatnim angažmanom.

U širem kontekstu, aktivnosti HKIP biti će kako slijedi u nastavku.

- ustrajati u usmjeravanju dodatnih napora kojima se može održati kontinuitet u svim aktivnostima kojima se potiče sinergijski angažman svih članova, kako bi se ostvarilo kvalitetno okruženje unutar HKIP koje podrazumijeva ugodnu i poticajnu atmosferu, te produktivna suradnja svih sudionika u procesima rada HKIP i razumijevanje za nove inicijative i prijedloge uz konkretne kritičke osvrte.



- potrebno je održati motivaciju za intenzivan rad svih tijela HKIP i u 2025. godini.
- pripremiti se na vrijeme i poštovati rokove za održavanje izbornih procesa u HKIP, posebice na razini strukovnih razreda.
- uskladiti sastav Komisije za članstvo sa aktualnom Odlukom o izmjeni i dopuni Statuta.
- nužno je potrebno značajno unaprijediti suradnju članova HKIP unutar svojih razreda te HKIP. Održati minimalno pet (5) sastanka UO HKIP tijekom 2025. godine za koordinaciju aktivnosti. Dodatno naglašavam da se moraju pojačati aktivnost svih UO SR, održati minimalno po 2 sastanka svakog UO te motivirati članstvo za održavanjem većeg broja formalnih sastanaka nego prijašnjih godina. U ovome segmentu vidi se i dalje velik izazov u organiziranju sastanaka uživo te se predlaže koristiti suvremene oblike komunikacije te online sastanke.
- dodatno poticanje i motivacija članova za koordinirani timski rad te diseminacija poslova i zaduženja. Nužno je i dalje dodatno usmjeriti napore da se potakne osjećaj odgovornosti i pripadnosti HKIP, kako bi svi članovi dali doprinos i aktivno sudjelovali u tijelima HKIP te u stvaranju bolje HKIP. Vidljivo je i jasno da u navedenom elementu još uvijek postoji podosta prostora za napredak.
- iznaći snage te i ove godine uključiti HKIP u EU konzorcije za prijavu projekata financirane iz EU izvora – potrebno je napraviti barem jednu (1) projektnu prijavu.
- tijekom 2024. sredstvima dobivenim za sufinanciranje rada od strane MMPI, započeto je konkretno jačanje tehničke infrastrukture HKIP, koje treba i dalje usmjeriti u digitalnu transformaciju i jačanje kapaciteta.
- nastavno na uspostavljeno sufinanciranje (nakon niza godina koje je HKIP radila bez navedenoga), u dogovoru sa MMPI, nužno je potrebno osigurati donošenje Odluke o dodjeli proračunskih sredstava Hrvatskoj komori inženjera tehnologije prometa i transporta u razdoblju od 1.1.2025. do 31.12.2025. godine. a u svrhu podmirenja obveza MMPI, definiranih *Zakonom o Hrvatskoj komori inženjera tehnologije prometa i transporta* („Narodne novine“, broj 79/07 i 59/23). Za očekivati je da će se naći razumijevanja, ali i financijskog prostora za značajnije povećanje iznosa, a u odnosu na prethodnu godinu (očekuje se povećanje od 20 -25 %).



- dodatno, kako bi se izradili jasni planovi rada narednih godina, nužno je uz prethodnu Odluku, uz dobru suradnju sa MMPI, djelovati na aktivnostima da se predvidi i osigura financiranje i za naredne godine u *Državnom proračunom Republike Hrvatske*.
- tijekom 2025. značajno će se smanjiti obim angažmana vanjskog odvjetničkog ureda, obzirom da se očekuju za HKIP pozitivna rješenja svih postupaka koji su pokrenuti.
- i dalje, tijekom 2025. jasno je da od postojećih prihoda iz članarina te dinamike naplate, nije moguće ostvariti značajnije investicije te razvojne projekte. Shodno tome, značajan napor tijekom 2025. godine treba kontinuirano uključiti u motivaciju članstva u ispunjavanju svojih obaveza pri plaćanju članarine.
- nakon niza godina razgovora i pregovora, uključiti čim prije, a svakako tijekom 2025. formalno HKIP u Hrvatski inženjerski savez (HIS).
- izraditi novu internetsku stranicu Komore.
- tehnološki unaprijediti elektroničku poštu Komore.
- izraditi Pravilnik o izborima.
- razgovorima i dogovorima riješiti prijemne članstva koji su se pojavili u prethodnom razdoblju, na dobrobiti svih strana.

Dodatno, obzirom na odgovornost prema upravljanju financijama (rashodi, ali i prihodi), Upravni odbor HKIP mora učiniti sve što je potrebno za odgovorno poslovanje, pa i pokrenuti i stegovne postupke za povredu dužnosti i ugleda ovlaštenih inženjera radi neizvršavanja obaveze plaćanja članarina za prethodno razdoblje. Na svakom sastanku UO ova tema, ali i posljedice detaljno se analiziraju. Međutim, nakon svih godina koliko HKIP postoji, neprihvatljivo je višegodišnje ignoriranje pojedinih članova svojih financijskih obaveza te navedeno rezultira velikim revoltom većine članstva koji redovito ispunjavaju navedenu obavezu. Ova tema i dalje je od velikog značaja, ali sa žaljenjem moram konstatirati da nemamo pomaka oko ove teme. Temu ističem kao veliki izazov tijekom 2025. godine. Dodatno, ističem da su kroz novi i usvojeni Statut koji je konačno u primjeni, postavljeni temelji za umanjeње negativnog utjecaja na rad i poslovanje HKIP.



Od iznimne je važnosti djelovati u cilju dodatnog uključenja HKIP u sudjelovanje u projektima temeljem kojih je moguće naći izvore (su)financiranja za osnaživanje prethodno navedenih nužnih tehničkih i ljudskih kapaciteta za potrebe suvremenog radnog okruženja HKIP ali i profesionalnoga rada i lokalne/međunarodne prepoznatljivosti. Iako do sada nismo dobili financiranje za prethodno prijavljene aktivnosti, u 2025. nužno je potrebno prijaviti HKIP na minimalno jedan (1) poziv za EU sufinanciran projekt.

Tajništvo mora kontinuirano provoditi postupak ažuriranja svih upisnika te podataka o članstvu, skladno Statutu i GDPR odredbama. Potrebno je osmisлити dodatne legalne procese kako provesti navedeno, jer ažurirane baze predstavljaju temelj rada. Trenutno na žalost, i dalje imamo izazov sa navedenim.

Identificirane aktivnosti na kojima je potrebno kontinuirano djelovati kroz koordiniran i organizirani angažman UO HKIP, UO SR i svih članova HKIP su:

- sve aktivnostima koje mogu rezultirati unapređenjem prepoznatljivost rada HKIP i članova,
- motivirati članstvo na značajniju primjenu korporativnog digitalnog potpisa Certilia, izdavača AKD (trenutno je vidljiv niski interes te maleni broj aktiviranih korisnika što onemogućava potpunu digitalizaciju poslovne korespondencije),
- značajno unaprijediti angažman rada svih UO SR te osnažiti kulturu dijaloga i iznošenja kvalitetnih prijedloga na razini razreda,
- nakon niza godina, i dalje se susrećemo za potrebom da se uspostavi novi UO SR inženjera zračnog prometa i inženjera aeronautike te reaktivira rad razreda,
- kontinuirano poticati i unaprijediti sudjelovanja HKIP na znanstveno-stručnim skupovima i radnim sjednicama, okruglim stolovima, radionicama te (su)organizacija istih (CESTE 2025, Transcode2025, ...),
- suradnja s udrugama diplomiranih inženjera, temeljeno na iskustvima suradnje s AMAC-FSC-om (Hrvatskom udrugom diplomiranih inženjera i inženjera Fakulteta prometnih znanosti),



- unaprijediti suradnju s visokoobrazovnim ustanovama, državnim tijelima te tijelima lokalne uprave, tvrtkama u državnom vlasništvu, agencijama te SME sektorom, u djelokrugu članova HKIP,
- širiti pozitivne informacije o struci i HKIP i suradnjom sa srednjim školama, primjerice prisustvovati događanju Državno natjecanje učenika strukovnih škola – WorldSkills Croatia 2025.
- kontinuirano njegovati te održavati suradnju s Fakultetom prometnih znanosti koji u je prethodnom razdoblju dao značajan doprinos i podršku radu HKIP,
- uspostaviti bolji model diseminacije informacija o radu HKIP putem web stranica komore te društvenih mreža. Pretpostavka za navedeno je, uz definiranje procesa objava i organizirani PR, proaktivan doprinos svih članova HKIP, što i dalje izostaje,
- pratiti rad međunarodnih strukovnih udruženja te suradnja s njim; razmotriti mogućnosti i moguće efekte uključivanja u međunarodna udruženja,
- proaktivno djelovati u smjeru pronalaska dodatnih izvora financiranja i novih poslovnih modela rada HKIP. Tijekom 2025. potrebno je osmisliti te pripremiti pretpostavke budućega rada, a kako bi se tijekom u narednim godinama razvili programi cjeloživotnog obrazovanje, radionice, tečajevi, edukacije u organizaciji HKIP. Obzirom na ograničenja koja HKIP ima, navedeno je moguće provesti za zainteresiranim partnerima,
- proaktivno djelovati u smjeru pronalaska natječaja (poslovnih subjekata i fizičkih osoba) za dodjelu donacija i sponzorstava.

Dodatno, nužno je motivirati članstvo za uključivanje u procese e-savjetovanja koja su kontinuirana prilika za iskaz interesa i komentara zainteresiranih oko pojedinih problemskih točaka, a posljedično promovira aktivnosti HKIP. HKIP svakako može i mora preuzeti koordinaciju i iznositi svoja mišljenja, usklađena na razini UO SR i UO HKIP u procesima savjetovanja.

Odnose s gospodarskim i javnim sektorom potrebno je unaprijediti realizacijom konkretnih zajedničkih projekata, što na žalost izostaje godinama. Važno je unaprediti suradnju sa mali i



srednjim (SME) segmentom gospodarstva, a ne samo s velikim kompanijama. Uz ovako postavljenu proaktivnu interakciju mogu se očekivati dodatni izvori financiranja za HKIP, a posljedično i za članstvo.

Potrebno je motivirati članove da pri održavanju stručnih predavanja, okruglih stolova i sličnih aktivnosti napomenu i pripadnosti HKIP, koja može dati i tehničku podršku, roll-up, letke, diseminaciju informacija o događaju kroz web stranicu i/ili društvene mreže i sl. Na žalost, trenutno se ističe vrlo veliki prostor za unapređenje u ovome dijelu suradnje, a konkretni pomaci su izostali i tijekom 2024. godine.

Svakako, nužno je kontinuirano izvještavanje članova o radu HKIP, važnim događajima, poticanje članova na aktivno sudjelovanje u radu HKIP, prikupljanje primjedbi i prijedloga članova i apsolutna transparentnost u radu svih tijela HKIP. Svakako, svi komentari i prijedlozi koji se dostave UO HKIP su dobrodošli, ali se preporuča da se isto kanalizira prema UO SR kako bi imali jasne i usklađene stavove, definirane na sastancima UO SR te ojačali njihov rad.

Očekivani rezultat proaktivnih promjena kao i prilagodbe poslovanja i rada HKIP specifičnostima današnjega okruženja mora biti uspostava sinergijskog djelovanja rada svih tijela HKIP i članova čime se postiže moderna i svrsishodna HKIP, koja je svima nama nužno potrebna. Zadržavanje svih pozitivnih načela i iskustava koja su identificirana u prethodnom radu te nastavak proaktivne evolucije HKIP-a sa ciljem unapređenja rada osnova su plana rada i u 2025. godine HKIP mora biti na usluzi svim svojim ponosnim članovima.

**Predsjednik Upravnog odbora HKIP**

dr. sc. Borna Abramović, dipl. ing.